



AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di 1 figura di tecnico di laboratorio esperto in cromatografia liquida e spettrometria di massa da inserire in Innovhub Stazioni Sperimentali per l'Industria srl e da assumere con contratto a tempo indeterminato, full time, qualifica di impiegato ed applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per la selezione di 1 figura di tecnico di laboratorio esperto in cromatografia liquida e spettrometria di massa da inserire in Innovhub Stazioni Sperimentali per l'Industria srl e da assumere con contratto a tempo indeterminato, full time, qualifica di impiegato ed applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

La risorsa sarà inserita all'interno della Direzione Tecnica Operativa, nella quale operano Team attivi su tematiche legate agli obiettivi operativi nei Centri di Competenza Food, Energia e Sostenibilità e Processi Industriali. In particolare sarà inserita nel Team Chimica, tecnologia e sicurezza alimentare dove il focus è la messa a punto di nuovi metodi analitici per l'identificazione dei contaminanti negli alimenti, lo screening di tipo target e untarget, l'identificazione di NIAS, la caratterizzazione di estratti naturali, consulenza per progetti conto terzi, messa a punto di servizi integrati legati alla problematica degli imballaggi in contatto con gli alimenti (MOCA), in particolar modo quelli in carta, cartone, plastica e multimateriali e l'individuazione di nuove soluzioni tecnologiche relative al settore agroalimentare.

Alla risorsa sarà richiesto la conduzione delle analisi di screening con approccio target e untarget e di sviluppare nuovi metodi di analisi riguardanti la sicurezza e la chimica degli alimenti. Inoltre, la risorsa verrà impegnata in progetti di ricerca e nella predisposizione di candidature per la partecipazione a bandi di finanziamento.

Sono richiesti i seguenti **requisiti personali e professionali:**



Innovazione e ricerca

1. FORMAZIONE

Laurea magistrale in Scienze chimiche

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI E COMPETENZE

E' richiesta capacità di utilizzare in piena autonomia i sistemi analitici costituiti da HPLC e spettrometri di MS, quali HRMS, trappole ioniche, tripli quadrupoli, per analisi di tipo qualitativo e quantitativo, di sviluppare e validare nuovi protocolli analitici, di eseguire manutenzione di base degli strumenti e individuare le eventuali problematiche, interfacciarsi con i fornitori/manutentori delle case strumentali costruttrici.

In particolare:

- Esperienza di almeno 5 anni in ambito universitario o aziendale inerente l'utilizzo, in piena autonomia, delle tecniche strumentali dell'HPLC-MS e GC-MS con riferimento anche all'alta risoluzione.
- Esperienza di almeno 2 anni in ambito universitario o aziendale che abbia permesso di acquisire:
 - conoscenza delle tematiche relative al FOOD ed eventualmente anche ai MOCA;
 - conoscenza dell'analisi untarget e degli strumenti applicativi per l'identificazione strutturale, utilizzo di librerie e costruzione in autonomia delle librerie;
 - capacità di sviluppo metodi analitici, protocolli e loro validazione;
 - conoscenza completa della cromatografia liquida, delle diverse fasi stazionarie e della selezione in funzione del loro impiego e in particolare della spettrometria di massa;
 - approfondita conoscenza del campo della genuinità, qualità e sicurezza degli alimenti e delle normative di riferimento e standard commerciali ad essi applicata;
 - approfondita conoscenza dei principali contaminanti e dei metodi analitici per la loro determinazione e relativa legislazione.
 - capacità di stesura di piani progettuali per la partecipazione a bandi finanziati.
- Si richiede un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass.
- Conoscenza base della lingua inglese a livello intermedio (B2).
- Ottima padronanza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Conoscenza dei programmi applicativi strumentali per es.: Excalibur, Chromelion, Compound Discoverer, Analyst, Mass Hunter, SII, Trace finder, Free style.
- Saranno requisiti preferenziali il possesso di un Dottorato di Ricerca post laurea nel Campo delle Scienze Chimiche, di Pubblicazioni su Riviste scientifiche e di presentazione risultati a Congressi scientifici inerenti la chimica degli alimenti.

3. CAPACITA' PERSONALI

La persona candidata dovrà dimostrare:

- buona disposizione al lavoro in team e in sinergia con gli altri Team aziendali;
- organizzazione autonoma del lavoro assegnato in particolare di argomenti di ricerca e sviluppo;



innovazione e ricerca

- capacità di relazioni con personale aziendale ed extra aziendale (ad esempio contatti con i fornitori dei materiali/strumenti di laboratorio, stakeholders);
- curiosità e predisposizione all'innovazione;
- predisposizione all'acquisizione di nuove conoscenze e al continuo miglioramento e formazione;
- autocontrollo, determinazione, spirito di collaborazione.

Inoltre la persona candidata deve attestare:

- inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- inesistenza di condanne che abbiano determinato la esclusione dall'elettorato politico attivo;
- assenza di casi di destituzione, dispensa ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;
- assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ex d. lgs. 39/2013.

Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione sarà con contratto a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato, full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il mese di giugno 2025.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono indicare (ex DPR 445/2000):

- a. cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o documentazione attestante cittadinanza extra Unione Europea;
- c. possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.



In allegato all'istanza dovrà essere fornita la seguente documentazione:

- *curriculum vitae* firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza e professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze e delle attività sopra indicate;;
- *lettera di motivazione*

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire **entro il 15 marzo 2025** esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub Stazioni Sperimentali per l'Industria srl SRL all'indirizzo mail di posta: selezione.tecnicoesperto.lc.ms2025@mi.camcom.it

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

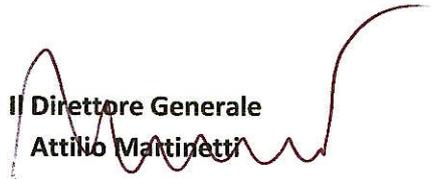
Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl.

Il Direttore Generale
Attilio Martinetti



Milano, 27 febbraio 2025

Informativa per il trattamento dei dati personali dei candidati

Innovhub Stazioni Sperimentali per l'Industria srl, con sede legale in Milano, Via Meravigli n. 9/b – 20123, C.F. 97425589152 e P.IVA 05121060965, in qualità di titolare del trattamento (in seguito, "Titolare"), La



informa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti:

1. Oggetto del trattamento

Il Titolare tratta i seguenti dati personali da Lei comunicati (ovvero comunicati da terzi, quali società incaricate della selezione e/o agenzie per il lavoro) durante la fase di selezione e in occasione del colloquio di lavoro col Titolare (in seguito, "Dati" o "Dati Personali"):

- dati identificativi quali, ad esempio, nome, cognome, indirizzo di residenza e di domicilio, luogo e data di nascita, e-mail, numero di telefono, codice fiscale, dati contenuti nel CV, dati di inquadramento, dati retributivi, dati sul percorso formativo e professionale, etc.;
- dati valutativi quali, a titolo esemplificativo, notazioni, valutazioni, ecc. su di Lei eventualmente raccolti in occasione dei colloqui e/o forniti da soggetti terzi come le agenzie per il lavoro e/o società di selezione;
- dati particolari/sensibili relativi allo stato di salute quali, ad esempio, i dati per la verifica dell'idoneità a determinati lavori, dati relativi all'appartenenza a categorie protette, ove necessari per l'attività a cui si è candidato;
- dati giudiziari contenuti nelle dichiarazioni sostitutive rese con riferimento ai reati indicati dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994 in materia di requisiti per l'accesso ad impieghi civili delle pubbliche amministrazioni, nonché ai reati di cui al D.Lgs. n. 39/2013 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico.

2. Finalità e basi giuridiche del trattamento

I suoi Dati personali sono trattati senza Suo previo consenso per le seguenti finalità e basi giuridiche:

- l'adempimento di impegni precontrattuali, in particolare per:
 - il corretto svolgimento del processo di selezione del personale (es., gestione delle candidature);
 - consentirLe la candidatura per una specifica posizione lavorativa;
 - l'eventuale adempimento di obblighi precontrattuali e contrattuali necessari ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro.
- l'adempimento da parte del Titolare di obblighi di legge, quali:
 - l'ottemperanza alla normativa in materia di assunzione delle cd. categorie protette;
 - l'adempimento di specifici obblighi previsti dalla legge, da regolamenti aziendali, da contratti collettivi, da normative nazionali e comunitarie nonché derivanti da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge, ivi compresa la verifica della sussistenza dei requisiti per l'accesso ad impieghi civili delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994, nonché dell'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;



- il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare, e, in particolare, per l'esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso, nonché la prevenzione e repressione degli atti illeciti: l'interesse del Titolare corrisponde al diritto di azione costituzionalmente garantito (art. 24 Cost.) e, in quanto tale, è socialmente riconosciuto come prevalente rispetto agli interessi del singolo soggetto interessato.

3. Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi Dati è effettuato, sia in modalità cartacea che informatizzata, per mezzo delle operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I Suoi dati personali sono sottoposti a trattamento elettronico ed eventualmente automatizzato. I Suoi dati personali vengono protetti in modo da minimizzare il rischio di distruzione, perdita (compresa la perdita accidentale), accesso/utilizzo non autorizzati o utilizzo incompatibile con la finalità iniziale della raccolta. Ciò viene conseguito con le misure di sicurezza tecniche e organizzative attuate dal Titolare.

4. Conservazione dei Dati

Il Titolare tratta i Dati Personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque per non oltre 12 mesi dalla raccolta qualora non venisse instaurato un rapporto di lavoro o, in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro, per 10 anni dalla sua cessazione.

5. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Dati Personali è necessario per avviare e proseguire la fase di selezione e, eventualmente, per instaurare il rapporto di lavoro.

6. Accesso ai Dati

I Suoi Dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui sopra a:

- dipendenti e/o collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati del trattamento e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- aziende legate alla Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi e altri soggetti terzi (ad esempio, consulente del lavoro, etc.) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare e che tratteranno i Dati nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

7. Comunicazione dei Dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, senza il Suo preventivo consenso, per le finalità di cui sopra a Pubbliche Amministrazioni o autorità competenti che tratteranno su loro richiesta i dati in qualità di titolari autonomi del trattamento, nonché a soggetti terzi quali società di selezione e/o agenzie per il lavoro e/o



anche componenti della commissione di valutazione. che tratteranno i dati in qualità di titolari autonomi del trattamento.

8. Trasferimento dei Dati

Il Titolare può trasferire i Dati al di fuori dell'Unione Europea. A tal fine, ai sensi della normativa privacy, il Titolare valuta l'impatto dei trasferimenti di dati e adotta, se applicabili, le garanzie più appropriate (ad esempio, le decisioni di adeguatezza o le clausole contrattuali standard).

9. Diritti dell'interessato

Il Titolare La informa che, in qualità di soggetto interessato, se non ricorrono le limitazioni previste dalla legge, ha il diritto di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di Suoi dati personali, anche se non ancora registrati, e che tali dati vengano messi a Sua disposizione in forma intellegibile;
- ottenere indicazione e, se del caso, copia: a) dell'origine e della categoria dei dati personali; b) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; c) delle finalità e modalità del trattamento; d) degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; e) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati oppure i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- ottenere, senza ingiustificato ritardo, l'aggiornamento e la rettifica dei dati inesatti ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati incompleti;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati: a) trattati illecitamente; b) non più necessari in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati; c) in caso di revoca del consenso su cui si basa il trattamento e in caso non sussista altro fondamento giuridico, d) qualora Lei si sia opposto al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per proseguire il trattamento; e) in caso di adempimento di un obbligo legale; f) nel caso di dati riferiti a minori. Il Titolare può rifiutare la cancellazione solo nel caso di: a) esercizio del diritto alla libertà di espressione e di informazione; b) adempimento di un obbligo legale, esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o esercizio di pubblici poteri; c) motivi di interesse sanitario pubblico; d) archiviazione nel pubblico interesse, ricerca scientifica o storica o a fini statistici; e) esercizio di un diritto in sede giudiziaria;
- ottenere la limitazione del trattamento nel caso di: a) contestazione dell'esattezza dei dati personali; b) trattamento illecito del Titolare per impedirne la cancellazione; c) esercizio di un Suo diritto in sede giudiziaria; d) verifica dell'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto a quelli dell'interessato;
- ricevere, qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatici, senza impedimenti e in un formato strutturato, di uso comune e leggibile i dati personali che La riguardano per trasmetterli ad altro titolare o – se tecnicamente fattibile – di ottenere la trasmissione diretta da parte del Titolare ad altro titolare;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi connessi alla Sua situazione particolare al trattamento dei dati personali che La riguardano;
- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.



Nei casi di cui sopra, ove necessario, il Titolare porterà a conoscenza i soggetti terzi ai quali i Suoi dati personali sono comunicati dell'eventuale esercizio dei diritti da parte Sua, ad eccezione di specifici casi (es. quando tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato).

10. Modalità di esercizio dei diritti

Potrà in qualsiasi momento esercitare tali diritti:

- inviando una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare;
- inviando una mail o una PEC a innovhub_ssi@legalmail.it

11. Titolare, responsabile per la protezione dei dati e responsabile del trattamento

Il titolare del trattamento è **Innovhub Stazioni Sperimentali per l'Industria srl** con sede legale in Milano, Via Meravigli n. 9/b – 20123, C.F. 97425589152 e P.IVA 05121060965

Milano, febbraio 2025.