



AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 3 risorse da inserire come Tecnico di Laboratorio junior in Innovhub SSI srl. Tutte e tre le figure saranno inserite in azienda con contratto di apprendistato professionalizzante, con qualifica di impiegato e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per n. 3 risorse da inserire come Tecnico di Laboratorio junior in Innovhub SSI srl. Tutte e tre le figure saranno inserite in azienda con contratto di apprendistato professionalizzante, con qualifica di impiegato e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

POSIZIONE A – La risorsa selezionata verrà inserita in un Team di esperti, specialisti e tecnici di laboratorio impegnati nello sviluppo dei temi correlati a sostenibilità ed economia circolare nell'ambito energia/sostenibilità, con particolare focus sui Trasporti e Fonti Rinnovabili (non solo biofuels o biomasse). In particolare nel laboratorio che si occupa di valutare il comportamento (emissioni regolamentate/non regolamentate e consumi) dei combustibili (tradizionali, alternativi e derivati da fonti rinnovabili), l'efficacia di additivi al combustibile e di dispositivi anti-inquinamento. Per i veicoli BEV è in grado di valutare l'autonomia della batteria e il consumo energetico. E' in grado di effettuare test sia in laboratorio (in condizioni di simulazione del reale funzionamento degli autoveicoli su strada) sia su strada con strumentazione ad hoc collocata a bordo dei veicoli.

1. FORMAZIONE

Diploma Istituto Tecnico, preferibilmente Meccatronico o Meccanico o Diploma tecnico superiore (ITS)



2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Competenze Tecniche: Avere sviluppato a livello scolastico o in precedenti esperienze lavorative conoscenza della gestione di impianti meccanici, sistemi di automazione ed elettronica. Conoscenza dell'uso del pacchetto Office (Excel). Deve essere in possesso della patente di guida categoria B, opzionale patente categoria A. Capacità nell'organizzazione del lavoro e buona manualità nell'esecuzione di piccoli lavori meccanici, con eventuale utilizzo di macchine utensili (es. taglio metalli e saldatura). Rappresenta un fattore premiante la conoscenza di base sull'utilizzo analizzatori gas e loro manutenzione.

Conoscenza Lingue: inglese (almeno B1)

POSIZIONE B - La risorsa sarà inserita in un Team di esperti, specialisti e tecnici di laboratorio impegnati nello sviluppo dei temi correlati a sostenibilità ed economia circolare nell'ambito l'ambito energia/sostenibilità, con particolare focus sui Trasporti e Fonti Rinnovabili (non solo biofuels o biomasse). In particolare nel laboratorio che si occupa della caratterizzazione chimico-fisica di combustibili liquidi di origine petrolifera e non petrolifera, di oli lubrificanti, di bio lubrificanti e di grassi lubrificanti in accordo alle normative nazionali, europee ed internazionali di riferimento (UNI, EN, ISO, ASTM).

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

Diploma Istituto Tecnico, preferibilmente chimico o equivalenti e/o Diploma tecnico superiore (ITS)

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Competenze Tecniche: avere sviluppato a livello scolastico o da precedenti esperienze lavorative conoscenza delle attività di laboratorio e gestione/uso di apparecchiature per prove fisico-chimiche prestazionali. Conoscenza delle problematiche legate alle pratiche di laboratorio chimico (utilizzo reagenti chimici, gestione dei rifiuti di laboratorio, conoscenze sull'uso dei dispositivi di sicurezza individuale e collettivi, nonché interpretazione delle schede di sicurezza).

Conoscenza Lingue: inglese (almeno B1)

POSIZIONE C – La risorsa selezionata sarà inserita in un Team multidisciplinare impegnato in attività di supporto e consulenza in ambito di sicurezza di prodotto ai fini della regolamentazione REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) e CLP (Classification, Labelling and Packaging); in particolare la risorsa dovrà occuparsi di eseguire prove e sperimentazioni relative alla sicurezza nella manipolazione, uso e stoccaggio di sostanze infiammabili solide, liquide e/o gassose per la classificazione delle sostanze ai fini del trasporto (test di infiammabilità e combustione esplosiva) e prove e sperimentazioni ai fini della classificazione di pericolosità di processi chimici (prove di instabilità termica, tendenza alla decomposizione, esotermia di reazione).

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE



Diploma Istituto Tecnico, preferibilmente chimico o equivalenti e/o Diploma tecnico superiore (ITS)

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Competenze Tecniche: avere sviluppato a livello scolastico o da precedenti esperienze lavorative conoscenza delle attività di laboratorio e gestione/uso di apparecchiature per prove fisico-chimiche prestazionali. Conoscenza delle problematiche legate alle pratiche di laboratorio chimico (utilizzo reagenti chimici, gestione dei rifiuti di laboratorio, conoscenze sull'uso dei dispositivi di sicurezza individuale e collettivi, nonché interpretazione delle schede di sicurezza).

Conoscenza Lingue: inglese (almeno B1)

3. CAPACITA' PERSONALI

I candidati per tutte le posizioni dovranno inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- Lavoro in team
- Ottima organizzazione del lavoro
- Autonomia e intraprendenza

Tutti i candidati devono attestare di trovarsi in condizione di:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Verranno valutate anche candidature con formazione scolastica di grado superiore o formazione scolastica di grado inferiore (esempio Istituti Professionali) a quelli indicati, ma con esperienze professionali caratterizzanti e specifiche per le mansioni richieste.

Art. 2

Contratto e durata

Tutte le assunzioni avverranno mediante contratto di apprendistato professionalizzante, con qualifica di Impiegato ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorreranno dalla prima data utile e comunque entro il 31/10/2024.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda



innovazione e ricerca

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o documentazione attestante cittadinanza extra Unione Europea;
- C. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all' estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- D. Godimento dei diritti civili e politici;
- E. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- F. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- G. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il **16 settembre 2024** esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione *Lavora con Noi* del sito di Innovhub SSI srl. Si richiede, prima della candidatura, di aggiornare il proprio curriculum vitae nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO. Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.



INNOVHUB
STAZIONI SPERIMENTALI
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 25 luglio 2024


Il Direttore Generale
Attilio Martinetti

