

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Personale non dirigente

Come da Contratto Integrativo Aziendale al personale è riconosciuto un premio così composto:

per il periodo 2023 il premio di produttività è determinato nei seguenti importi per livello di inquadramento:

- 2.000,00€ per il personale inquadrato al 1[^] livello,
- 1.650,00€ per il personale inquadrato al 2[^] livello,
- 1.500,00€ per il personale inquadrato al 3[^] livello,
- 1.450,00€ per il personale inquadrato al 4[^] livello
- 1.250,00€ per il personale inquadrato al 5[^] livello.

Il livello di inquadramento sarà quello al 31/12 dell'anno di riferimento.

L'importo sarà riparametrato per i lavoratori con contratto di part time.

L'erogazione del premio per tutto il personale è legata al raggiungimento di due parametri.

Per il personale che svolge attività di staff (compreso il personale delle Aree Innovazione e Ricerca) i due parametri sono i seguenti:

a) MOL

Costituisce il 20% del premio complessivo, ovvero 20 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 20 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10 % budget = 16 punti
- MOL consuntivo = fino a - 20% budget = 10 punti
- MOL consuntivo <20% budget = 0

b) FATTURATO AZIENDALE

Costituisce l'80% del premio complessivo, ovvero 80 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del fatturato aziendale consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = o > budget = 80 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 10 % budget = 64 punti

- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 20% budget = 40 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo <20% budget = 0

Per il personale che svolge attività di laboratorio i due parametri sono i seguenti:

a) MOL

Costituisce il 20% del premio complessivo, ovvero 20 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 20 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10 % budget = 16 punti
- MOL consuntivo = fino a - 20% budget = 10 punti
- MOL consuntivo <20% budget = 0

b) FATTURATO DEL TEAM DI APPARTENENZA

Costituisce l'80% del premio complessivo, ovvero 80 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del fatturato di team consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- FATTURATO TEAM consuntivo = o > budget = 80 punti
- FATTURATO TEAM consuntivo = fino a - 10 % budget = 64 punti
- FATTURATO TEAM consuntivo = fino a - 20% budget = 40 punti
- FATTURATO TEAM consuntivo <20% budget = 0

Per il personale del team di service che non ha assegnato un proprio fatturato il parametro è costituito dalla misurazione del fatturato aziendale consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = o > budget = 80 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 10 % budget = 64 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 20% budget = 40 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo <20% budget = 0

Per l'anno 2023 per i soli team verticali e non quello di service il peso dell'indicatore MOL aziendale è fissato a 30% e quello del fatturato di team è fissato al 70%. Viene mantenuta la stessa scalarità percentuale, rivedendo i punti, che passano rispettivamente a 60 e 35 per i team e viceversa 17 e 15 per il fatt. aziendale nel raggiungimento degli obiettivi.

17) SISTEMA INCENTIVANTE QUADRI

Per il periodo 2023/2025 il premio di produttività è determinato nella misura massima del 7% della retribuzione annua lorda calcolata alla data del 31/12 dell'anno precedente.

L'erogazione del premio per tutto il personale inquadrato a livello quadro è legata al raggiungimento di tre classi di obiettivo, come di seguito descritti:

- OBIETTIVI GENERALI AZIENDALI, 20 punti

MOL 20 PUNTI

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

Costituisce il 20% del premio complessivo, ovvero 20 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 20 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10 % budget = 16 punti
- MOL consuntivo = fino a - 20% budget = 10 punti
- MOL consuntivo <20% budget = 0

OBIETTIVI INDIVIDUALI 60 PUNTI

Ogni anno, entro il mese di marzo, verranno definiti almeno 2 obiettivi di performance individuale.

Tali obiettivi dovranno essere quantitativi o, se qualitativi, dovranno prevedere una misurazione puntuale.

Anche per i quadri sarà sempre presente un obiettivo legato al fatturato (aziendale per gli staff e le figure trasversali e fatturato di team per i quadri della Direzione Tecnica Operativa).

- OBIETTIVI DI PERFORMANCE MANAGERIALE, 20 punti

La valutazione della prestazione annuale avverrà attraverso la compilazione di un'apposita scheda che identifica gli ambiti di competenza manageriale oggetto di valutazione.

Decadono dal diritto al premio le risorse che durante l'anno di riferimento hanno effettuato più di 180 giorni di assenza per maternità facoltativa, malattia e aspettativa non retribuita.

In caso di assunzione in corso d'anno, il premio è riparametrato sulla presenza effettiva.

Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2023	
Impiegati	
Premio medio distribuito	1.373,78 euro lordi
Premio minimo distribuito	435 euro lordi
Premio massimo distribuito	2.000 euro lordi
Quadri	
Premio medio distribuito	3.291,60 euro lordi
Premio minimo distribuito	1.986,29 euro lordi
Premio massimo distribuito	4.761,75 euro lordi