

Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Personale non dirigente

Come da Contratto Integrativo Aziendale al personale è riconosciuto un premio così composto:

Per l'anno 2023 il premio sarà pari a:

- 2.000,00€ per il personale inquadrato al 1^a livello,
- 1.650,00€ per il personale inquadrato al 2^a livello,
- 1.500,00€ per il personale inquadrato al 3^a livello,
- 1.450,00€ per il personale inquadrato al 4^a livello
- 1.250,00€ per il personale inquadrato al 5^a livello.

per il personale inquadrato come impiegato e operaio.

L'erogazione del premio per tutto il personale è legata al raggiungimento di due parametri, come di seguito descritti:

IMPIEGATI E OPERAI

a) MOL

Costituisce il 20% del premio complessivo, ovvero 20 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 20 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10 % budget = 16 punti
- MOL consuntivo = fino a - 20% budget = 10 punti
- MOL consuntivo <20% budget = 0

b) FATTURATO AZIENDALE

Costituisce l'80% del premio complessivo, ovvero 80 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del fatturato aziendale consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = o > budget = 80 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 10 % budget = 64 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 20% budget = 40 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo <20% budget = 0

Per il personale che svolge attività di laboratorio i due parametri sono i seguenti:

a) MOL

Costituisce il 20% del premio complessivo, ovvero 20 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 20 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10 % budget = 16 punti
- MOL consuntivo = fino a - 20% budget = 10 punti
- MOL consuntivo <20% budget = 0

b) FATTURATO DEL TEAM DI APPARTENENZA

Costituisce l'80% del premio complessivo, ovvero 80 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del fatturato di team consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- FATTURATO TEAM consuntivo = o > budget = 80 punti
- FATTURATO TEAM consuntivo = fino a - 10 % budget = 64 punti
- FATTURATO TEAM consuntivo = fino a - 20% budget = 40 punti
- FATTURATO TEAM consuntivo <20% budget = 0

Per il personale del team di service che non ha assegnato un proprio fatturato il parametro è costituito dalla misurazione del fatturato aziendale consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = o > budget = 80 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 10 % budget = 64 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo = fino a - 20% budget = 40 punti
- FATTURATO AZIENDALE consuntivo <20% budget = 0

Per l'anno 2023 per i soli team verticali e non quello di service il peso dell'indicatore MOL aziendale è fissato a 30% e quello del fatturato di team è fissato al 70%. Viene mantenuta la stessa scalarità percentuale.

QUADRI

Per l'anno 2023 la percentuale del premio sarà pari al 7% della retribuzione annua lorda calcolata al 31/12 dell'anno precedente, come definito in fase di sottoscrizione dell'accordo. .

L'erogazione del premio per tutto il personale è legata al raggiungimento di tre classi di obiettivo, come di seguito descritti:

- **OBIETTIVI GENERALI AZIENDALI, 20 punti**

MOL 20 PUNTI

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

Costituisce il 20% del premio complessivo, ovvero 20 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 20 punti

- MOL consuntivo = fino a – 10 % budget = 16 punti
- MOL consuntivo = fino a - 20% budget = 10 punti
- MOL consuntivo <20% budget = 0

OBIETTIVI INDIVIDUALI 60 PUNTI

Ogni anno, entro il mese di marzo, verranno definiti almeno 2 obiettivi di performance individuale. Tali obiettivi dovranno essere quantitativi o, se qualitativi, dovranno prevedere una misurazione puntuale. Anche per i quadri sarà sempre presente un obiettivo legato al fatturato (aziendale per gli staff e le figure trasversali e fatturato di team per i quadri della Direzione Tecnica Operativa).

- **OBIETTIVI DI PERFORMANCE MANAGERIALE, 20 punti**

La valutazione della prestazione annuale avverrà attraverso la compilazione di un'apposita scheda che identifica gli ambiti di competenza manageriale oggetto di valutazione.

Premi di risultato	
Totale teorico stimato per il 2023	241.491,82 €
Totale distribuito	193.834,75 €