

## **Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)**

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

### **Personale non dirigente**

Come da Contratto Integrativo Aziendale al personale è riconosciuto un premio così composto:

Per l'anno 2022 la percentuale del premio sarà pari al 4,8% della retribuzione annua lorda calcolata al 31/12 dell'anno precedente, come definito in fase di sottoscrizione dell'accordo

L'erogazione del premio per tutto il personale è legata al raggiungimento di due parametri, come di seguito descritti:

### **IMPIEGATI E OPERAI**

#### **a) Parametro A: OBIETTIVO ECONOMICO**

##### **MOL**

Costituisce il 60% del premio complessivo, ovvero 60 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 60 punti
- MOL consuntivo = fino a - 5% budget = 50 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10% budget = 42 punti
- MOL consuntivo <10% budget = 0

#### **b) Parametro B: OBIETTIVO QUALITATIVO**

Costituisce il 40% del premio complessivo, ovvero 40 punti.

Ogni anno, entro il mese di gennaio, sarà definito un obiettivo qualitativo legato alla misurazione dell'efficacia della struttura organizzativa (ad es. misurazione di temi, del livello di qualità atteso, ecc). L'obiettivo verrà declinato prevedendo una scala graduale di raggiungimento dello stesso.

### **QUADRI**

Per l'anno 2022 la percentuale del premio sarà pari al 7% della retribuzione annua lorda calcolata al 31/12 dell'anno precedente, come definito in fase di sottoscrizione dell'accordo. .

L'erogazione del premio per tutto il personale è legata al raggiungimento di tre classi di obiettivo, come di seguito descritti:

- **OBIETTIVI GENERALI AZIENDALI, 40 punti**

**a. Parametro A: OBIETTIVO ECONOMICO, punti  
MOL**

Costituisce il 15% del premio complessivo, ovvero 30 punti.

L'obiettivo è costituito dalla misurazione del margine operativo lordo consuntivo rispetto a quello approvato nel budget annuale.

- MOL consuntivo = o > budget = 30 punti
- MOL consuntivo = fino a - 5% budget = 25,5 punti
- MOL consuntivo = fino a - 10% budget = 21 punti
- MOL consuntivo <10% budget = 0

**UTILE**

**b. Parametro B: OBIETTIVO QUALITATIVO, 10 punti**

Ogni anno, entro il mese di gennaio, sarà definito un obiettivo qualitativo legato alla misurazione dell'efficacia della struttura organizzativa (ad es. misurazione di temi, del livello di qualità atteso, ecc). L'obiettivo verrà declinato prevedendo una scala graduale di raggiungimento dello stesso.

• **OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE, 30 punti**

Ogni anno, entro il mese di marzo, verranno definiti al massimo 2 obiettivi di performance individuale.

Tali obiettivi dovranno essere quantitativi o, se qualitativi, dovranno prevedere una misurazione puntuale.

• **OBIETTIVI DI PERFORMANCE MANAGERIALE, 30 punti**

La valutazione della prestazione annuale avverrà attraverso la compilazione di un'apposita scheda che identifica gli ambiti di competenza manageriale oggetto di valutazione.

<b>Premi di risultato</b>	
Totale teorico stimato per il 2022	241.204,72 €
Totale distribuito	218.095,51 €