



Determina N. 102/2022 del 14/11/2022

Oggetto: Affidamento del servizio relativo alla realizzazione di un percorso di formazione e sviluppo a supporto della riorganizzazione ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. – CIG: 946148151E

Il Direttore Generale

Considerato che nel corso del 2022 è emersa l'esigenza di riorganizzare l'azienda al fine di orientarne il modello di business verso attività integrate di trasferimento tecnologico ad alto contenuto innovativo garantendo nel lungo periodo la sostenibilità della mission aziendale attraverso il miglioramento della capacità di autofinanziamento;

ritenuto opportuno accompagnare questo importante processo di cambiamento con un supporto esterno, volto ad aiutare i manager tecnici ad essere *people manager*, ad accogliere, accompagnare e gestire il cambiamento per sé stessi e per le persone con cui collaborano;

visto che si intende rendere operativa la riorganizzazione da inizio 2023;

preso atto della analisi svolta dalla direzione risorse umane a seguito della quale si è ritenuto che la realizzazione del percorso in argomento possa essere svolta in maniera efficace mediante l'utilizzo della metodologia innovativa del "Nudging, la spinta gentile" basata sulle scienze comportamentali e finalizzata a fornire ai partecipanti strumenti e metodi per poter essere "architetti delle scelte" e gestire al meglio il cambiamento nel contesto di riferimento;

dato atto che il servizio in oggetto è stato inserito nella programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi approvata con Determinazione dell'Amministratore Unico nr. 100 del 24/10/22 per una durata annuale e un importo massimo di 70.000,00 € + IVA (CUI S97425580152202200009);

considerato che il 24 ottobre u.s. è stata pubblicata sul sito aziendale all'interno della sezione "Società trasparente" una richiesta di proposta volta all'affidamento del servizio in oggetto per un importo massimo pari a 65.000,00 € + IVA;

considerato che entro la data di scadenza fissata al 2 novembre u.s. è pervenuta una sola proposta da parte della società ABETTERPLACE SRL (CF 12143060965) per un importo pari a 65.000,00 € + IVA;

preso atto della valutazione della proposta tecnica da parte dell'Area Risorse Umane e Organizzazione che l'ha ritenuta rispondente alle esigenze descritte nella richiesta sopra citata ed ha sottolineato che dalla proposta si evince il possesso da parte della società di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento;

Ritenuto urgente affidare il servizio al fine di accompagnare il processo della riorganizzazione già dal mese di novembre;



Determina N. 102/2022 del 14/11/2022

Tenuto conto che in data 3 novembre u.s. sono stati avviati i controlli previsti dall'art. 80 del decreto legislativo n. 50 del 2016;

Visto l'art. 8 del d.l. n. 76/2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge 120 del 2020 che autorizza l'esecuzione del contratto in via d'urgenza ai sensi dell'articolo 32, comma 8, del decreto legislativo n. 50 del 2016, nelle more della verifica dei requisiti di cui all'articolo 80 del medesimo decreto legislativo;

Visto l'art. 18 c. 2 dello Statuto aziendale e i poteri conferiti al Direttore Generale dall'Amministratore Unico con Determina n. 85 del 26/09/2018;

Sentito il Controllo di Gestione;

Sentita l'Area Amministrazione e Finanza;

d e t e r m i n a

1. di affidare il servizio relativo alla realizzazione di un percorso di formazione e sviluppo a supporto della riorganizzazione alla società ABETTERPLACE SRL (CF 12143060965) con sede legale in Milano, via Enrico Besana, 11 per un importo massimo pari a 65.000,00 € + IVA e una durata di 12 mesi dall'avvio del servizio stesso;
2. di nominare quale Direttore dell'Esecuzione del Contratto la Responsabile *pro-tempore* della Gestione e Amministrazione del personale, la dott.ssa Laura Corti.

Il Direttore Generale
Attilio Martinetti

Responsabile del procedimento: Eleonora Gonnella