



INNOVHUB
STAZIONI SPERIMENTALI
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di una risorsa di Tecnico Senior da inserire nell'Area Service Management – Laboratorio Analisi degli Elementi di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione di una risorsa di Tecnico Senior da inserire nell'Area Service Management – Laboratorio Analisi degli elementi di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.

La risorsa sarà inserita nell'Area Service Management – Laboratorio Analisi degli elementi e dovrà occuparsi dell'analisi degli elementi in matrici diverse (soluzioni acquose, benzine, gasolio, oli, grassi, polveri infiammabili, biomasse, carboni).

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

Si richiede: Laurea magistrale in Scienze Chimiche (es. Chimica, Chimica Industriale)

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE



innovazione e ricerca

- Esperienza di almeno 3 anni in ambito aziendale dell'analisi degli elementi con capacità di coordinamento dell'intera attività del laboratorio incluso l'interfacciamento con i fornitori dei materiali/strumenti di laboratorio. L'esperienza pregressa deve garantire:
 - a) piena autonomia nell'utilizzo delle seguenti tecniche analitiche in particolare: ICP-MS, ICP-OES, FAAS, Analizzatore del mercurio, Combustore-IC;
 - b) capacità di applicazione dei principali metodi normati EPA, ASTM, IP, UNI, EN, ISO dedicati all'analisi degli elementi in matrici diverse (soluzioni acquose, benzine, gasolio, oli, grassi, polveri infiammabili, biomasse, carboni);
 - c) capacità di sviluppo di nuovi metodi analitici, protocolli interni e loro validazione.
 - d) conoscenza delle principali normative di riferimento.

- Conoscenza base della lingua inglese a livello intermedio (B1-B2).
- Ottima padronanza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Capacità di utilizzo di LIMS aziendali.

Requisiti preferenziali aggiuntivi:

Capacità di utilizzo dei seguenti strumenti: (ELAN9000, iCAP-RQ, Ciro Vision, FAAS 3300, Hydra II C, DMA80, AQF100-ICS2000-5100).

Conoscenza dei programmi applicativi strumentali per es.: ELAN, Qtegra, SmartAnalyzerVision, AAWinLab, Envoy, AQF100 System Chromeleon.

Pubblicazioni su Riviste scientifiche e presentazione risultati a Congressi scientifici.

Si richiede un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass.

3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- capacità di lavorare in team e in sinergia con gli altri laboratori aziendali,
- organizzazione autonoma in particolare per affrontare temi analitici complessi,
- capacità di relazioni con personale aziendale ed extra aziendale (in particolare gli stakeholders),
- predisposizione all'innovazione e al continuo miglioramento e formazione,
- autocontrollo, determinazione, spirito di collaborazione.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;



- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione avverrà mediante contratto a tempo indeterminato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 31/07/2022.

L'effettivo livello di inquadramento e trattamento economico saranno valutati sulla base delle esperienze maturate.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all' estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:



- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il **3 giugno 2022** esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl .

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 19 maggio 2022

Il Direttore Generale
(Attilio Martinetti)

