



INNOVHUB  
STAZIONI SPERIMENTALI  
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di una risorsa di Tecnico Senior da inserire nell'Area Service Management – Laboratorio Cromatografia liquida di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.**

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

### IL DIRETTORE GENERALE

### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1

#### Oggetto

**E' indetta una selezione di una risorsa di Tecnico Senior da inserire nell'Area Service Management – Laboratorio Cromatografia liquida di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.**

La risorsa sarà inserita nell'Area Service Management – Laboratorio di Cromatografia liquida e dovrà occuparsi principalmente dell'analisi strumentale mediante HPLC e spettrometria di massa anche ad alta risoluzione, applicata a diverse matrici e per diversi parametri, dello sviluppo e della validazione dei protocolli di analisi, dell'utilizzo di librerie per l'identificazione della struttura chimica, della stesura di relazioni, di pubblicazioni a convegni nazionali e internazionali e dell'attività di laboratorio in generale.



Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

### 1. FORMAZIONE

Si richiede: Laurea magistrale in Scienze e Tecnologie Chimiche a pieni voti.

### 2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Esperienza di almeno 5 anni in ambito universitario o aziendale inerente l'utilizzo, in piena autonomia, della cromatografia liquida con detector spettrometro di massa (TQMS, ITMS, HRMS).
- Esperienza di almeno 2 anni in ambito universitario o aziendale che abbia permesso di acquisire:
  - ✓ conoscenza dell'analisi untarget e degli strumenti applicativi per l'identificazione strutturale, utilizzo di librerie e costruzione in autonomia delle librerie;
  - ✓ capacità di sviluppo metodi analitici, protocolli e loro validazione;
  - ✓ conoscenza completa della cromatografia liquida, delle diverse fasi stazionarie e della selezione in funzione del loro impiego;
  - ✓ approfondita conoscenza del campo delle sostanze grasse e dei parametri di genuinità e qualità e della normativa di riferimento ad essi applicata;
  - ✓ approfondita conoscenza dei principali contaminanti e dei metodi analitici per la loro determinazione.
- Conoscenza base della lingua inglese a livello intermedio (B1-B2).
- Ottima padronanza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Conoscenza dei programmi applicativi strumentali per es.: Excalibur, Compound Discoverer, Analyst, LabSolutions, Chemstation.

Saranno requisiti preferenziali il possesso di un Dottorato di Ricerca post laurea nel Campo delle Scienze Chimiche, di Pubblicazioni su Riviste scientifiche e di presentazione risultati a Congressi scientifici.

Si richiede un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass.

### 3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- capacità di Lavorare in team, di organizzazione autonoma del lavoro assegnato in particolare di argomenti complessi;
- capacità di relazioni con personale aziendale ed extra aziendale (ad esempio contatti con i fornitori dei materiali/strumenti di laboratorio);
- curiosità e predisposizione all'innovazione;
- autocontrollo, determinazione, spirito di collaborazione.



Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

## **Art. 2**

### **Contratto e durata**

L'assunzione avverrà mediante contratto a tempo indeterminato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 01/07/2022.

L'effettivo livello di inquadramento e trattamento economico saranno valutati sulla base delle esperienze maturate.

## **Art. 3**

### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Istituto presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all'estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;



In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il **22 aprile 2022** esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl .

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 7 aprile 2022

Il Direttore Generale  
Attilio Martinetti