



INNOVHUB
STAZIONI SPERIMENTALI
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di una figura di Tecnico da inserire nell'Area di Business Oli e Grassi – Laboratorio Prodotti Vernicianti di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per una figura di Tecnico da inserire nell'Area di Business Oli e Grassi – Laboratorio Prodotti Vernicianti di Innovhub SSI srl, da assumere con contratto a tempo indeterminato.

La risorsa sarà inserita nell'Area di Business Oli e Grassi – Laboratorio Prodotti Vernicianti, e dovrà occuparsi dell'esecuzione di prove di laboratorio sia analitiche sia prestazionali su prodotti vernicianti e loro materie prime, materie plastiche e loro materie prime, manufatti in generale del settore automobilistico, delle infrastrutture, del settore ferroviario, ecc.

Dovrà condurre prove per la valutazione delle performance di durabilità e anticorrosive di provette e manufatti vernicianti.



Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

Laurea magistrale o specialistica in: Chimica, Scienze dei materiali, Ingegneria delle superfici o equipollenti.

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Si richiede:

- un background tecnico e dimestichezza con l'attività di laboratorio analitico;
- capacità di caratterizzazione chimico fisica di matrici complesse e messa a punto di metodi di prova;
- esperienza nella stesura di relazioni e report tecnico-scientifici.

E' necessaria una conoscenza almeno teorica delle seguenti tecniche analitiche: gas cromatografia, liquido cromatografia, reologiche, DSC, TGA, FT-IR, ICP.

Buona conoscenza scritta e parlata della lingua inglese.

Piena conoscenza degli applicativi Office e Google (Gmail – GDrive – Calendar). Sarà valutato positivamente aver maturato esperienza nell'utilizzo di software per la gestione delle attività di laboratorio (LIMS)

Saranno condizioni premianti:

- la conoscenza tecnica specifica della chimica e tecnologia dei prodotti vernicianti nonché l'aver acquisito esperienza operativa relativa alla loro caratterizzazione chimico/fisica.
- l'aver maturato esperienze lavorative dirette nel settore dei prodotti vernicianti.

3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- capacità di pianificazione e di gestione di attività complesse,
- attitudine all'acquisizione di nuove conoscenze,
- disponibilità al lavoro manuale,
- predisposizione al lavoro in team,
- capacità di gestione di più attività simultaneamente.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;



- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;

ed, inoltre, di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione avverrà mediante contratto atempo indeterminato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 31/12/2021.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.



Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 4 ottobre 2021 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione *Lavora con Noi* del sito di Innovhub SSI srl .

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 16 settembre 2021

**Il Direttore Generale
Attilio Martinetti**

