



INNOVHUB  
STAZIONI SPERIMENTALI  
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

## AVVISO PUBBLICO

per la selezione di

### **10 NEOLAUREATI IN MATERIE SCIENTIFICHE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 24 MESI**

#### **PROGETTO CAMPUS**

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

Le figure selezionate faranno parte del **Progetto Campus di Innovhub SSI** che ha come obiettivo l'inserimento di nuove risorse da formare attraverso percorsi strutturati di rotazione su laboratori e tecniche analitiche differenti.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

#### **Art.1**

#### **Oggetto**

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per 10 posizioni di Tecnico di laboratorio da inserire in Innovhub SSI srl, da assumere con contratto di apprendistato.**



innovazione e ricerca

Per ciascuna delle risorse individuate sarà predisposto un piano formativo individuale che si svolgerà attraverso l' inserimento in diversi settori/laboratori aziendali con tre rotazioni semestrali e l'assegnazione finale al centro di competenza aziendale che verrà valutato come più adeguato. Durante tutto il percorso di inserimento vi sarà un monitoraggio costante da parte del tutor assegnato a ciascun apprendista, in raccordo con la Direzione Risorse Umane, formalizzato ogni 6 mesi attraverso step strutturati di verifica delle competenze e delle abilità sviluppate.

I programmi di inserimento, definiti ad hoc rispetto ai candidati selezionati, saranno relativi alle seguenti macro-tematiche:

- IDONEITA' CONTATTO ALIMENTI e SICUREZZA E SOSTENIBILITA' DELLA FILIERA AGRO-ALIMENTARE
- ENERGIA-DECARBONIZZAZIONE E SOSTENIBILITA'
- ECONOMIA CIRCOLARE
- PERFORMANCE DEI MATERIALI.

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. ETA' non superiore a 29 anni
2. FORMAZIONE

Laurea magistrale o specialistica a pieni voti in:

**Scienze e Tecnologie:** Chimica e Chimica industriale

**Ingegneria:** Ingegneria dei materiali, Ingegneria delle superfici, Ingegneria ambientale, Ingegneria chimica, Ingegneria della produzione industriale-energetico-materiali; Design & Engineering – Progetto e ingegnerizzazione del prodotto industriale

**Scienze Agrarie e Alimentari:** Scienze e Tecnologie Agrarie, Scienze e Tecnologie Alimentari

**Scienze Ambientali:** Scienze e tecnologie per l'ambiente

**Material Science**



Saranno valutate anche candidature di giovani in possesso di lauree equipollenti a quelle indicate purchè in linea con le macro-tematiche dei percorsi di inserimento su indicate.

### 3. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Saranno valutate positivamente eventuali esperienze professionali, svolte in ambito universitario e/o aziendale coerenti con i percorsi di studio sopra descritti.
- Lingue: inglese (almeno B2)

### 4. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- Lavoro in team
- Curiosità e visione in ambito scientifico
- Innovazione
- Resistenza allo stress
- Proattività e spirito di iniziativa
- Capacità analitica
- Problem solving.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;

ed, inoltre, di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

## Art. 2

### Contratto e durata

L'assunzione avverrà mediante contratto di apprendistato, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il mese di aprile 2022.



### Art. 3

#### Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 3 gennaio 2022 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione *Lavora con Noi* del sito di Innovhub SSI srl .

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.



#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 13 dicembre 2021

Il Direttore Generale  
Attilio Martinetti

