



Determina N. 35/2020 del 18/03/2020

Oggetto: Approvazione di nuove linee guida nei confronti delle Società a partecipazione pubblica totale o di controllo ai sensi dell'art. 19, comma 5 del D. Lgs. 175/2016 nel rispetto dell'atto di indirizzo della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi

L'Amministratore Unico  
con l'assistenza del Direttore Generale

- Richiamato l'atto di indirizzo per la gestione del personale delle proprie società controllate che la Camera di commercio ha approvato con delibera di Giunta nr. 46 del 9 marzo 2020;
- Considerato che tale atto recepisce l'art. 19, co. 5 del D. Lgs. 175/2016 in base al quale permane l'obbligo per le amministrazioni pubbliche socie di fissare *“con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale”*;
- Considerato che la Camera di Commercio intende declinare un nuovo atto di indirizzo per le proprie società controllate, sostitutivo di quello approvato nel 2019, e che il susseguirsi di questi atti di indirizzo è dovuto a diversi fattori; in primo luogo al mutare della normativa applicabile alle società in controllo pubblico, dei contesti nei quali le società controllate si trovano ad operare e dei loro piani di sviluppo ed obiettivi e scenari di medio lungo periodo, che conseguentemente incidono sulle politiche di gestione del personale;
- Preso atto, per quel che riguarda Innovhub, che è ammessa la possibilità di procedere all'assunzione di nuove figure professionali sulla base di un'analisi economico - finanziaria volta ad evidenziare la correlazione tra maggiori costi derivanti dall'assunzione e maggiori ricavi derivanti da un incremento e sviluppo delle linee di business, oppure, in alternativa per la necessità di sostituzione di personale cessato o in procinto di lasciare l'azienda per raggiunti limiti di età, oppure, in alternativa in funzione delle iniziative realizzate da Innovhub SSI a favore dei settori di riferimento;
- Preso atto che anche al fine di favorire l'inserimento di particolari categorie di soggetti nel mondo del lavoro, nonché di rispettare gli obblighi di legge relativi alle c.d. assunzioni obbligatorie, in caso di difficoltà nel reperimento di risorse con adeguate competenze si ritiene opportuno definire nei Regolamenti delle modalità di coinvolgimento ed interlocuzione con gli uffici competenti sul territorio, favorendo in



Determina N. 35/2020 del 18/03/2020

questo modo l'incontro tra domanda ed offerta e realizzando appieno i principi di inclusività e sviluppo della personalità dei soggetti più deboli;

- Preso atto che sono inoltre previste progressioni di carriera e/o incrementi retributivi se adeguatamente motivati;
- Preso atto che è prevista la possibilità di ricorrere in via prioritaria alla mobilità interna a scapito di un processo di selezione ad evidenza pubblica in modo tale di avvalersi di risorse, già in possesso di competenze specifiche e consentire in primis di valorizzare le professionalità già formatesi - frutto di un investimento dell'ente nel suo complesso - e, in generale, un risparmio complessivo in termini di spesa pubblica derivante dal mancato avvio di una nuova procedura di selezione;
- Preso atto che è confermato il contenimento della spesa pubblica e in particolar modo si rimarca il divieto di corrispondere trattamenti economici sostitutivi in luogo di ferie e permessi non goduti allo scadere del termine per la loro fruizione o in caso di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni, risoluzione, pensionamento o altra causa;
- Preso atto che è introdotto il divieto del c.d. pantouflage finalizzato ad evitare che il dipendente pubblico possa sfruttare la conoscenza delle dinamiche organizzative che connotano gli uffici interni della pubblica amministrazione al fine di trarre vantaggi di natura patrimoniale o non patrimoniale (v. art. 1, comma 42, *lett. l*) della legge 190/2012 ha aggiunto all'articolo 53 del D.lgs. n. 165/2001 il comma 16 *ter*, il quale prevede che *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri"*);
- Ritenuto pertanto opportuno adottare apposite linee guida per la gestione del personale della società nel rispetto dell'atto di indirizzo della Camera di commercio sopra richiamato;
- Visto l'art. 17 dello Statuto della Società;

determina

- 1) di approvare le linee guida in materia di gestione del personale così come dettagliate nella delibera di Giunta della Camera di commercio nr. 46 del 9 marzo 2020.

Il Direttore Generale

L'Amministratore Unico



INNOVHUB  
STAZIONI SPERIMENTALI  
PER L'INDUSTRIA

Determina N. 35/2020 del 18/03/2020

(Attilio Martinetti)

(Massimo Dal Checco)

Responsabile di procedimento: Laura Corti