

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione del 13 marzo 2018, relativa ai criteri per la valutazione del Direttore Generale il piano di incentivazione si articola in 2 sottoclassi:

1. Obiettivi di carattere generale avente ad oggetto gli aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda = 50 punti, così ripartiti secondo la seguente tabella parametrica:

Misurazione del livello di entrate proprie dell'Azienda rispetto al budget 2018 e alle sue eventuali variazioni = **50** punti

Rapporto tra costi e ricavi, in particolare:

il raggiungimento dell'obiettivo aziendale viene valutato nella medesima percentuale del risultato verificato a consuntivo, ovvero:

- Raggiungimento del rapporto costi/ricavi di cui al preventivo economico: obiettivo raggiunto al 100%.
- Superamento di tale valore non oltre il 2%: obiettivo raggiunto al 70 %.
- Superamento oltre il 2% del valore considerato: obiettivo raggiunto al 50%.

2. **Obiettivi di carattere specifico** in coerenza con le priorità strategiche della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi e relativi all'andamento dell'Azienda, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi idi efficacia assegnati su specifici progetti = **50** punti.

In tutti i casi possibili l'obiettivo è abbinato a un valore numerico che, rapportato al dato consuntivo, determina una percentuale di raggiungimento, che non potrà mai essere superiore a 100, da applicare al peso dell'obiettivo stesso.

Per gli obiettivi non definibili quantitativamente vengono posti 3 livelli di risultato:

- a) raggiunto e/o superato, pari al 100%
- b) non interamente raggiunto ma sostanzialmente positivo, pari al 70%

Qualora gli obiettivi generali, specifici e professionali non sono integralmente raggiunti, l'importo erogato è proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell'insieme degli obiettivi medesimi, purché il punteggio complessivo sia superiore a 80 punti.

Premi di risultato¹	
Premio medio conseguibile	-

¹ Dati riferiti a 1 Dirigente dipendente di Innovhub SSI

Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2018	
Punteggio medio attribuito	-
Punteggio minimo attribuito	-
Punteggio massimo attribuito	91 punti
Premio medio distribuito	-
Premio minimo distribuito	-
Premio massimo distribuito	19.432,62 euro lordi