

Stralcio delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 13 marzo 2018

Il conteggio dei premi sarà assegnato sulla base della seguente metodologia:

DIRETTORE

1) Obiettivi di carattere generale (aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda, validi per tutti i dirigenti) = 50 punti , così ripartiti secondo la seguente tabella parametrica:

Misurazione del livello di entrate proprie dell'Azienda rispetto al budget 2018 e alle sue eventuali variazioni = 50 punti

Entrate proprie previste a budget	% raggiungimento obiettivo	Punti
Budget	100%	50
Compreso tra budget e -5% budget	90%	45
< 5% budget	80%	40

2) Obiettivi di carattere specifico, indicati dalla Camera di Commercio in coerenza con le priorità strategiche della stessa e relativi all'andamento dell'Azienda, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficacia assegnati su specifici progetti = 50 punti.

In tutti i casi possibili l'obiettivo è abbinato a un valore numerico che, rapportato al dato consuntivo, determina una percentuale di raggiungimento, che non potrà mai essere superiore a 100, da applicare al peso dell'obiettivo stesso.

Per gli obiettivi non definibili quantitativamente vengono posti 3 livelli di risultato:

-raggiunto e/o superato, pari al 100%

-non interamente raggiunto ma sostanzialmente positivo, pari al 70%

-non raggiunto, pari a 0%