

Stralcio delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30 marzo 2017

Il conteggio dei premi sarà assegnato sulla base della seguente metodologia:

DIRETTORE

- 1) **Obiettivi di carattere generale** (aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda, validi per tutti i dirigenti) = **60 punti**, così ripartiti secondo la seguente tabella parametrica:

Misurazione del livello di entrate proprie dell'Aziende rispetto al budget 2017 e alle sue eventuali variazioni = **60 punti**

Entrate proprie previste a budget	% raggiungimento degli obiettivi	Punti
budget	100%	60
Compreso tra budget e - 5% budget	90%	54
< 5% budget	80%	48

- 2) **Obiettivi di carattere specifico**, indicati dalla Camera di Commercio in coerenza con le priorità strategiche della stessa e relativi all'andamento dell'Azienda, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficacia assegnati su specifici progetti = **40 punti**.

In tutti i casi possibili l'obiettivo è abbinato a un valore numerico che, rapportato al dato consuntivo, determina una percentuale di raggiungimento, che non potrà mai essere superiore a 100, da applicare al peso dell'obiettivo stesso.

Per gli obiettivi non definibili quantitativamente vengono posti 3 livelli di risultato:

- raggiunto e/o superato, pari al 100%
- non interamente raggiunto ma sostanzialmente positivo, pari al 70%
- non raggiunto, pari a 0%