

Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Personale non dirigente

Come da Contratto Integrativo Aziendale al personale è riconosciuto un premio così composto:

- una quota che varia da 901,60€ per i quadri a 519,36€ per gli impiegati di liv IV in caso di raggiungimento dell'Obiettivo Aziendale;
- una quota che varia tra il 4,2% e l'8,5% del 60% della Retribuzione Anna Lorda per il personale con qualifica di quadro e tra il 4,5% e il 7,5 % del 60% della Retribuzione Annua Lorda per il personale con qualifica di impiegato in caso di raggiungimento dell'Obiettivo di Area;
- una quota "extra bonus" per i dipendenti che abbiano superato gli obiettivi di budget del laboratorio di appartenenza,

Premi di risultato	
Totale teorico stimato per il 2017	303.000 euro lordi
Totale distribuito	In fase di valutazione